# 

# **АДМИНИСТРАЦИЯ**

# **САРСИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

# **ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

# **ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.06.2016 № 147

|  |
| --- |
| **Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих администрации Сарсинского городского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края в связи с утратой доверия** |

В соответствии со ст.ст.27,27.1, Федерального закона от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом губернатора Пермского края от 19.07.2012 №44 «О мерах по реализации отдельных положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе в Пермском крае»,

**Администрация городского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить прилагаемый Порядок увольнения муниципальных служащих администрации Сарсинского городского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края в связи с утратой доверия (далее - Порядок).

2.Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит размещению на официальном сайте Сарсинского городского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края http://oktyabrskiy.permarea.ru/sarsinskoe.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского поселения –

глава администрации Сарсинского

городского поселения О.M. Конев

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Сарсинского городского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края

от 09.06.2016 № 147

**ПОРЯДОК**

**УВОЛЬНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ САРСИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

1. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, а именно в связи:

- непредставлением сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных сведений или неполных сведений (ч.5 ст.15 Федерального закона №25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

- непринятием муниципальным служащим, являющимся представителем работодателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (ч.3.1 ст.14.1 Федерального закона №25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

2.Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- заключения о результатах проверки, проведенной комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сарсинского городского поселения Октябрьского муниципального района Пермского края и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия);

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

3.При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей. Установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4.Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения. Не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

5.До увольнения у муниципального служащего работодателем истребуется письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

6.В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается ч.2 ст.27.1 Федерального закона №25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации».

7.Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение трех дней со дня издания соответствующего распоряжения.

8.Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.