О работе комиссии в 2021 году

В 2021 году проведено четыре заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих Администрации Октябрьского городского округа.

Одно заседание комиссии было проведено по даче согласия бывшему муниципальному служащему на замещение должности директора МУП в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы. Решение комиссии – дать бывшему муниципальному служащему согласие на замещение должности.

Одно заседание комиссии проводилось по рассмотрению Уведомления о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения при исполнении должностных (служебных) обязанностей руководителем отраслевого (функеционального) органа Администрац3ии Октябрьского городского округа.

Решение комиссии: при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Главе городского округа рекомендовано:

отстранить служащего от принятия решения по спорному вопросу и передать полномочия на рассмотрение вышестоящему руководителю.

Два заседания комиссии проводились по рассмотрению представления прокуратуры Октябрьского района от 09.07.2021 № 2-21-98-2021 «Об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции»: о представлении муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений; и о несоблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

По результатам одного заседания муниципальные служащие за предоставление недостоверных или неполных сведений привлечены к дисицплинарной ответственности или освобождены от нее.

По результатам заседания комиссии о несоблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов было принято решение, что при исполнении должностных (служебных) обязанностей муниципальным служащим личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Главе городского округа было рекомендовано: отстранить служащего от принятия единоличных решений по спорным вопросам и передать полномочия на рассмотрение вышестоящему руководителю. Муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания за неисполнение обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности, которая приводит или может при вести к конфликту интресов.