



проект

**ЗЕМСКОЕ СОБРАНИЕ
ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

26.03.2009

№ ____

**Об утверждении Положения о
проведении аттестации муниципальных
служащих органов местного самоуп-
равления Октябрьского муниципального
района Пермского края**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", ст.11 Закона Пермского края от 04.05.2008 N 228-ПК "О муниципальной службе в Пермском крае", вступлением в действие Закона Пермского края от 14.11.2008 342-ПК «О Типовом положении о проведении аттестации муниципальных служащих в Пермском крае и внесении изменений в Закон Пермской области «О присвоении и сохранении квалификационных разрядов муниципальным служащим в муниципальных образованиях Пермского края», ст.32, ч.9 ст.50 Устава Октябрьского муниципального района Пермского края Земское Собрание Октябрьского муниципального района Пермского края РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение о проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района Пермского края (Прилагается).

2. Рекомендовать главе Октябрьского муниципального района отменить постановление главы администрации Октябрьского района от 07.10.2003 № 470 «Об утверждении Положения о порядке и условиях проведения аттестации муниципальных служащих аппарата администрации района».

3. Рекомендовать председателю Земского Собрания Октябрьского муниципального района отменить распоряжение председателю Земского Собрания Октябрьского муниципального района от 13.12.2006 № 16 №Об аттестационной комиссии Земского Собрания Октябрьского муниципального района».

4. Решение вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в районной газете "Вперед".

5. Контроль за исполнением решения возложить на управляющего делами администрации Октябрьского муниципального района Болева И.В.

Глава Октябрьского муниципального района

Г.В.Поезжаев

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок проведения аттестации муниципальных служащих администрации Октябрьского муниципального района, аппарата Земского Собрания Октябрьского муниципального района, Контрольно-счетной комиссии Октябрьского муниципального района.

1.2. Аттестация муниципальных служащих проводится в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности.

Аттестация призвана способствовать формированию кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления Октябрьского муниципального района, повышению профессионального уровня муниципальных служащих.

1.3. Аттестации не подлежат муниципальные служащие:

- 1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;
- 2) достигшие возраста 60 лет;
- 3) беременные женщины;
- 4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;
- 5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

1.4. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.

2. Организация проведения аттестации

2.1. Для проведения аттестации муниципальных служащих по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления издается муниципальный правовой акт, содержащий положения:

- 1) о формировании аттестационной комиссии, в том числе о составе аттестационной комиссии, сроках и порядке ее работы;
- 2) об утверждении графика проведения аттестации;
- 3) о составлении списков муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- 4) о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.

2.2. В состав аттестационной комиссии включаются руководитель соответствующего органа местного самоуправления и(или) уполномоченные им муниципальные служащие, в том числе из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров (далее - кадровая служба), юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором муниципальный служащий, подлежащий аттестации, замещает должность муниципальной службы.

Кроме того, в состав аттестационной комиссии могут быть приглашены руководителем соответствующего органа местного самоуправления в качестве независимых экспертов (специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой) представители научных и образовательных учреждений, других организаций (в состав комиссии включаются без указания персональных данных экспертов).

Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

В зависимости от специфики должностных обязанностей муниципальных служащих в органе местного самоуправления может быть создано несколько аттестационных комиссий.

2.3. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами.

2.4. График проведения аттестации ежегодно утверждается руководителем соответствующего органа местного самоуправления и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

2.5. В графике проведения аттестации указываются:

- 1) наименование органа местного самоуправления комиссии, подразделения, в которых проводится аттестация;
- 2) список муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- 3) дата, время и место проведения аттестации;
- 4) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление руководителей соответствующих структурных подразделений органа местного самоуправления.

2.6. Не позднее чем за две недели до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период (далее - отзыв) по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению, подписанный его

непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем.

2.7. К отзыву об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период прилагаются сведения о выполненных муниципальным служащим поручениях и подготовленных им проектах документов за указанный период, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию представляется также аттестационный лист с данными предыдущей аттестации.

2.8. Муниципальный служащий, ответственный за кадровую работу в структурном подразделении органа местного самоуправления, не менее чем за неделю до начала аттестации должен ознакомить каждого аттестуемого муниципального служащего с представленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период. При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за указанный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.

3. Проведение аттестации

3.1. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии.

Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщение аттестуемого муниципального служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.

3.2. Обсуждение профессиональных и личностных качеств муниципального служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты исполнения муниципальным служащим должностной инструкции, профессиональные знания и опыт работы муниципального служащего, соблюдение муниципальным служащим

ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований и обязательств, установленных законодательством о муниципальной службе, а при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, - также организаторские способности.

3.3. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

3.4. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

Проходящий аттестацию муниципальный служащий, являющийся членом аттестационной комиссии, в голосовании не участвует.

3.5. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- 1) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;
- 2) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.

Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, а в случае необходимости - рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих. Материалы аттестации передаются руководителю соответствующего органа местного самоуправления не позднее чем через семь календарных дней после ее проведения.

3.6. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист муниципального служащего по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению. Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

Муниципальный служащий знакомится с аттестационным листом под расписку.

Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв за аттестационный период хранятся в личном деле муниципального служащего.

Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

3.7. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам руководитель соответствующего органа местного самоуправления может принять решение о том, что муниципальный служащий:

- 1) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;
- 2) направляется на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;
- 3) подлежит повышению в должности муниципальной службы при наличии в органе местного самоуправления вакантных должностей;
- 4) подлежит поощрению за достигнутые им успехи в работе;
- 5) подлежит понижению в должности муниципальной службы.

3.8. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы руководитель соответствующего органа местного самоуправления может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, по соответствующему основанию, предусмотренному Трудовым кодексом Российской Федерации. По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и ежегодного оплачиваемого отпуска муниципального служащего в указанный срок не засчитывается.

3.9. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в судебном порядке.

ОТЗЫВ

об исполнении подлежащим аттестации муниципальным
служащим должностных обязанностей за аттестационный период

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год, число и месяц рождения _____
3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого
звания _____
(когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое

звание)

4. Сведения о профессиональной переподготовке _____
(учебное заведение, дата

окончания, наименование образовательной программы)

5. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата
назначения на эту должность _____

6. Стаж муниципальной службы _____

7. Общий трудовой стаж _____

8. Квалификационный разряд _____
(наименование квалификационного разряда и дата его присвоения)

9. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых
муниципальный служащий принимал участие _____

10. Мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и
результатов профессиональной служебной деятельности муниципального
служащего _____

_____ (должность непосредственного руководителя
муниципального служащего)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

"__" _____ 200__ г.

УТВЕРЖДАЮ

_____ (должность вышестоящего руководителя)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

"__" _____ 200__ г.

С отзывом ознакомлен(а)

_____ (должность муниципального служащего)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

"__" _____ 200__ г.

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ
муниципального служащего

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год, число и месяц рождения _____
3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания _____
(когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)
4. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата назначения на эту должность _____
5. Стаж муниципальной службы _____
6. Общий трудовой стаж _____
7. Квалификационный разряд _____
(наименование квалификационного разряда и дата его присвоения)
8. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них _____
9. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией _____
10. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций предыдущей аттестации _____
(выполнены, выполнены частично, не выполнены)
11. Решение аттестационной комиссии _____
12. Количественный состав аттестационной комиссии
На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии
Количество голосов "за" _____ "против" _____
13. Рекомендации _____

Председатель аттестационной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)
Заместитель председателя аттестационной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)
Секретарь аттестационной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)
Члены аттестационной комиссии	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)
	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)
М.П.	_____	_____
	(подпись)	(расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации _____

С аттестационным листом ознакомился _____
(подпись муниципального служащего, дата)

Финансово-экономическое обоснование

к проекту решения Земского Собрании Октябрьского муниципального района Пермского края «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района Пермского края»

Положением о проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района Пермского края определяется порядок проведения аттестации муниципальных служащих администрации Октябрьского муниципального района, аппарата Земского Собрании Октябрьского муниципального района, Контрольно-счетной палаты Октябрьского муниципального района.

Дополнительных финансовых затрат не предусматривается.

Руководитель кадрового сектора

Е.И.Парфенова

Пояснительная записка

к проекту решения Земского Собрания Октябрьского муниципального района Пермского края «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления Октябрьского муниципального района Пермского края»

В соответствии со статьей 18 Федерального Закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 11 Закона Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК О муниципальной службе в Пермском крае», Законом Пермского края от 14.11.2008 342-ПК «О Типовом положении о проведении аттестации муниципальных служащих в Пермском крае и внесении изменений в Закон Пермской области «О присвоении и сохранении квалификационных разрядов муниципальным служащим в муниципальных образованиях Пермского края» ст.32, ч.9 ст.50 Устава Октябрьского муниципального района Пермского края аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.

Настоящим Положением определяется порядок проведения аттестации муниципальных служащих администрации Октябрьского муниципального района, аппарата Земского Собрания Октябрьского муниципального района, Контрольно-счетной комиссии Октябрьского муниципального района.

Аттестация призвана способствовать формированию кадрового состава муниципальной службы в органе местного самоуправления, повышению профессионального уровня муниципальных служащих. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается правовым актом в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым законом Пермского края.

Руководитель кадрового сектора

Е.И.Парфенова