



ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
в Октябрьском городском округе на 2022-2024 годы»**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители сторон социального партнерства в Октябрьском городском округе: от органов местного самоуправления муниципального образования «Октябрьский городской округ» - Администрация Октябрьского городского округа (далее – Администрация), от лица первичных и (или) иных организаций профсоюзов, представляющих интересы работников предприятий, организаций и учреждений района - Координационный совет профессиональных союзов Октябрьского городского округа (далее – Профсоюзы), а также представители предприятий, организаций и учреждений района, осуществляющих свою деятельность на территории Октябрьского городского округа (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования «Октябрьский городской округ» на 2022-2024 годы.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермской области от 11.10.2004 г. №1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», своими Уставами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края признают приоритетными целями Соглашения улучшение качества жизни работников, создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав, достижение которых обеспечит повышение конкурентоспособности экономики муниципального образования «Октябрьский городской округ», его устойчивое развитие, поддержание социальной стабильности.

Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателями, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Октябрьском городском округе, обязуются выполнять его условия и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений, предусмотренную законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

Стороны считают настоящее Соглашение основой для ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при разработке коллективных договоров.

Администрация Октябрьского городского округа принимает на себя обязательство выступать гарантом выполнения обязательств работодателя, закрепленных в Соглашении, для работников бюджетной сферы, закрепленной за муниципальным образованием.

Администрация обеспечивает в течение 7 календарных дней после подписания данного Соглашения его официальную публикацию.

РАЗДЕЛ I. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА И РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

1.1 Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

1.2 Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

1.3 Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития Октябрьского городского округа.

1.4 Принимают участие во внедрении профессиональных стандартов в рамках своих полномочий в соответствии с федеральным законодательством.

1.5 Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

1.6 Организуют с участием средств массовой информации кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Пермском крае, включая

массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства.

1.7 Вырабатывают и реализуют меры по недопущению нарушения норм трудового законодательства и незаконной предпринимательской деятельности.

1.8 Планируют и реализуют меры поддержки молодых квалифицированных специалистов, создают для них социально-бытовые условия с целью их закрепления на производстве.

1.9 В целях профилактики правонарушений, адаптации к трудовой деятельности, содействуют проведению работы по организации временной занятости несовершеннолетних в дни школьных каникул и свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

1.10 Содействуют реализации мероприятий по организации общественных работ.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

1.11 Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития Октябрьского городского округа на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.12 Содействует реализации федеральных целевых программ, реализуемых на территории городского округа.

1.13 Проводит политику, направленную на развитие предпринимательской деятельности, создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса через финансовую, имущественную, информационную и консультационную поддержку.

1.14 С целью эффективного расходования средств местного бюджета размещает муниципальный заказ на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг на предприятиях, в организациях и учреждениях городского округа, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности на конкурентной основе через проведение торгов.

1.15 Проводит работу по совершенствованию имущественных и земельных отношений, осуществляет контроль за эффективным использованием муниципальной собственности.

1.16 Оказывает содействие в оказании бесплатной правовой помощи жителям Октябрьского городского округа и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа, по вопросам применения

законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения и отношения в сфере занятости.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

1.17 Включают в коллективные договора мероприятия, направленные на увеличение числа рабочих мест, обучение и переподготовку высвобождаемых работников.

1.18 Проводят работу в трудовых коллективах по подготовке и заключению коллективных договоров.

РАБОТОДАТЕЛИ:

1.19 Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантий трудовых прав инвалидов, детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

1.20 Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

1.21 Сотрудничают с районной службой занятости населения по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в государственные учреждения районной службы занятости населения информацию о наличии вакансий.

1.22 Предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании организуемых органами районной службы занятости населения мероприятий по оказанию государственных услуг по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

1.23 Развивают взаимовыгодное сотрудничество с образовательными организациями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, организуют прохождение производственной практики для учащихся образовательных организаций всех уровней, принимают меры по возрождению института наставничества.

1.24 Создают условия для льготного режима труда женщинам,

имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

1.25 При приеме и увольнении работников не допускают их дискриминации по признакам возраста, пола, национальности, семейного положения, места жительства, а также других обстоятельств, не связанных с их деловыми качествами.

ПРОФСОЮЗЫ:

1.26 Проводят работу в трудовых коллективах по повышению трудовой и производственной дисциплины.

1.27 Консультируют членов профсоюза по вопросам занятости.

1.28 Своевременно информируют администрацию округа о назревающих трудовых конфликтах, принимают меры по их урегулированию.

1.29 Осуществляют контроль за соблюдением в организациях законодательства в области труда и занятости.

РАЗДЕЛ II. ОПЛАТА ТРУДА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

2.1 Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд.

2.2 Обеспечивают повышение реальных денежных доходов населения, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, с учетом общих требований законодательства Российской Федерации и Правительства Пермского края.

2.3 Проводят политику оплаты труда работников в зависимости от реального трудового вклада, сокращения чрезмерной дифференциации в оплате труда работников и руководителей организаций всех форм собственности, совершенствования систем оплаты труда.

2.4 Принимают участие в разработке и внедрении профессиональных стандартов.

2.5 Участвуют в работе межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности и укреплению платежной дисциплины организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

2.6 Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности

по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях городского округа, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.7 Принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, осуществляемый нелегитимным способом, т.е. с нарушением действующего законодательства.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.8 Обеспечивает планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными решением Думы Октябрьского городского округа о бюджете на очередной финансовый год и плановый период в объеме, достаточном для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012-2018г.г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190.

2.9 Устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения.

2.10 В трудовых договорах с руководителями бюджетных учреждений предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы и превышение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.11 Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.12 Согласуют с профсоюзными организациями размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.13 Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

2.14 Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку, начисление и уплату страховых платежей в фонды социального страхования, медицинского страхования, страховых взносов в Пенсионный фонд.

2.15 Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории городского округа.

2.16 Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.17 Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, индексации заработной платы, предоставления гарантий, компенсаций, льгот. Создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов, инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссий по заработной плате и другие.

2.18 Регулярно информируют первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении в городском округе, размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, величине прожиточного минимума.

2.19 Принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе по вопросам оплаты труда и повышения уровня жизни населения.

РАЗДЕЛ III. ОХРАНА ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

3.1. Осуществляют совместный контроль и взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний, совершенствование порядка проведения обязательных профилактических медицинских осмотров работников.

3.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

3.3. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

3.4. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов.

3.5. Проводят ежегодные конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности на территории городского округа.

3.6. Организуют научно-практические конференции, семинары, совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории городского округа.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.7. Реализует государственную политику в сфере охраны труда и охраны окружающей среды на территории городского округа.

3.8. Иницирует муниципальные акты и принимает иные нормативные правовые акты по охране труда и охране окружающей среды городского округа.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.9. Включают расходы на охрану труда при формировании сметы муниципальных учреждений городского округа.

3.10. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

3.11. Обеспечивают безопасные условия труда, соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, полноту предоставляемых льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

3.12. Проводят оценку рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

3.13. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

3.14. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам оценки рабочих мест по условиям труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях.

3.15. Информировать выборный орган первичной профсоюзной организации обо всех несчастных случаях на производстве.

3.16. В целях профилактики заболеваний обеспечивает организацию ежегодных медицинских осмотров работников согласно действующему законодательству РФ.

3.17. Организуют иммунизацию работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок.

3.18. Разрабатывают и утверждают корпоративные календари профилактических прививок.

3.19. Обеспечивают контроль за своевременным (не реже 1 раза в 12 месяцев) прохождением флюорографического обследования работников.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

3.20. Заключают коллективные договоры и проводят их уведомительную регистрацию в уполномоченных органах.

3.21. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда и технике безопасности, информацию доводят до работников организаций.

3.22. Организуют проведение Дней охраны труда, смотров конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания благоприятных и безопасных условий труда.

3.23. Разрабатывают и реализуют план первоочередных мер по улучшению условий труда в организации на календарный год.

3.24. Предусматривают в коллективных договорах организаций вакцинацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.25. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда.

3.26. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

3.27. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, разрабатывают предложения по их предупреждению.

3.28. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

РАЗДЕЛ IV. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

4.1. Признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

4.2. Проводят работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в городском округе.

4.3. Способствуют:

- заключению Трехстороннего соглашения;
- совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности;
- созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;

- реализации прав работников на участие в управлении организацией;
- предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

4.4. Освещают в средствах массовой информации, информационно-коммуникационной сети интернет совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

4.5. Обеспечивает подготовку сторонами социального партнерства проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

4.6. Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

4.7. Включает представителей профсоюзов и работодателей в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития городского округа.

4.8. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.9. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.10. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

4.11. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

4.12. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

4.13. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенными соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.14. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

4.15. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

4.16. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

4.17. Осуществляют системный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, проводят мониторинг реализации отраслевых соглашений.

РАЗДЕЛ V. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1 В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения органам местного самоуправления, трехсторонней комиссии Пермского края.

5.2 Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Трехсторонней комиссией.

5.3 Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

5.4 Стороны ежегодно информируют о выполнении обязательств Соглашения, размещают текст Соглашения в своих средствах массовой информации и (или) информационно-коммуникационной сети Интернет.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют Администрацию, органы местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Если обязательства сторон данного Соглашения выше обязательств коллективных договоров, то после подписания Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному согласию Сторон и в порядке, установленном статьями 47 - 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

По предложению сторон, подписавших Соглашение, глава городского округа после опубликования Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории городского округа и не участвовавшим в заключение указанного Соглашения, присоединиться к нему.

Предложение о присоединении к Соглашению подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и (или) информационно-коммуникационной сети Интернет и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории городского округа, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в администрацию городского округа мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению глава городского округа, направивший предложение о присоединении к Соглашению, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

В случае невыполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, конфликт разрешается в порядке, установленном действующим законодательством.

За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении нового Соглашения или продлении срока действия настоящего соглашения на новый период.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

От органов местного самоуправления
Октябрьского городского округа

Глава городского округа – глава администрации
Октябрьского городского округа



Г. В. Поевжаев
«28» сентября 2021 г.

От профсоюзов
Октябрьского городского округа

Председатель координационного совета профсоюзов
Октябрьского городского округа



Т. В. Немчинова
«28» сентября 2021 г.

От работодателей
Октябрьского городского округа

Начальник Управления образования администрации
Октябрьского городского округа



С. В. Мартынюк
«28» сентября 2021 г.

Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Алмазное ЛПУ МГ»



С. В. Перешейн
«28» сентября 2021 г.

Директор МУП «Терра»



О. Ю. Шубенцева
«28» сентября 2021 г.

Директор МАУ «СЭЗМУ»



М. Ю. Волков
«28» сентября 2021 г.



В данной единице хранения
подшито и пронумеровано
7 (сесть) листов
Муниципальное автономное учреждение «СЭЗМУ»
Пермского округа
Подпись: М. Ю. Волков
«28» сентября 2021 г.