

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Октябрьском муниципальном районе на 2019-2021 годы»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители сторон социального партнерства в Октябрьском муниципальном районе: от органов местного самоуправления муниципального образования «Октябрьский муниципальный район» - Администрация Октябрьского муниципального района (далее – Администрация), от лица первичных и (или) иных организаций профсоюзов, представляющих интересы работников предприятий, организаций и учреждений района - Координационный совет профессиональных союзов Октябрьского муниципального района (далее – Профсоюзы), а также представители предприятий, организаций и учреждений района, осуществляющих свою деятельность на территории Октябрьского муниципального района (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования «Октябрьский муниципальный район» на 2019-2021 годы.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенциями Международной организации труда (МОТ), Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермской области от 11.10.2004 г. №1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», своими Уставами, признают приоритетными целями Соглашения улучшение качества жизни работников, создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав, достижение которых обеспечит повышение конкурентоспособности экономики муниципального образования «Октябрьский муниципальный район», его устойчивое развитие, поддержание социальной стабильности.

Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателями, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Октябрьском муниципальном районе, обязуются выполнять его условия и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений, предусмотренную законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

Стороны считают настоящее Соглашение основой для ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров в

организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при разработке коллективных договоров.

Администрация Октябрьского муниципального района принимает на себя обязательство выступать гарантом выполнения обязательств работодателя, закрепленных в Соглашении, для работников бюджетной сферы, закрепленной за муниципальным образованием.

Администрация обеспечивает в течение 7 календарных дней после подписания данного Соглашения его официальную публикацию.

РАЗДЕЛ I. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

1.1 Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

1.2 Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

1.3 Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития Октябрьского муниципального района.

1.4 Принимают участие во внедрении профессиональных стандартов в рамках своих полномочий в соответствии с федеральным законодательством.

1.5 Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

1.6 Организуют с участием средств массовой информации кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Пермском крае, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства.

1.7 Вырабатывают и реализуют меры по недопущению нарушения

и, ить ти на тв ой ле Е ой ей с и, уд го ей го ов им лы я, ии и и ая на ия

норм трудового законодательства и незаконной предпринимательской деятельности.

1.8 Планируют и реализуют меры поддержки молодых квалифицированных специалистов, создают для них социально-бытовые условия с целью их закрепления на производстве.

1.9 В целях профилактики правонарушений, адаптации к трудовой деятельности, содействуют проведению работы по организации временной занятости несовершеннолетних в дни школьных каникул и свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

1.10 Содействую реализации мероприятий по организации общественных работ.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

1.11 Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития Октябрьского муниципального района на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.12 Содействует реализации федеральных целевых программ, реализуемых на территории муниципального района.

1.13 Проводит политику, направленную на развитие предпринимательской деятельности, создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса через финансовую, имущественную, информационную и консультационную поддержку.

1.14 С целью эффективного расходования средств местного бюджета размещает муниципальный заказ на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг на предприятиях, в организациях и учреждениях муниципального района, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности на конкурентной основе через проведение торгов.

1.15 Проводит работу по совершенствованию имущественных и земельных отношений, осуществляет контроль за эффективным использованием муниципальной собственности.

1.16 Оказывает содействие в оказании бесплатной правовой помощи жителям Октябрьского муниципального района и организациям, осуществляющим деятельность на территории муниципального района, по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения и отношения в сфере занятости.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

1.17 Включают в коллективные договора мероприятия, направленные

2

на увеличение числа рабочих мест, обучение и переподготовку высвобождаемых работников.

1.18 Проводят работу в трудовых коллективах по подготовке и заключению коллективных договоров.

РАБОТОДАТЕЛИ:

1.19 Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантий трудовых прав инвалидов, детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

1.20 Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

1.21 Сотрудничают с районной службой занятости населения по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в государственные учреждения районной службы занятости населения информацию о наличии вакансий.

1.22 Предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании организуемых органами районной службы занятости населения мероприятий по оказанию государственных услуг по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

1.23 Развивают взаимовыгодное сотрудничество с образовательными организациями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, организуют прохождение производственной практики для учащихся образовательных организаций всех уровней, принимают меры по возрождению института наставничества.

1.24 Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

1.25 При приеме и увольнении работников не допускают их дискриминации по признакам возраста, пола, национальности, семейного положения, места жительства, а также других обстоятельств, не связанных с

их деловыми качествами.

ПРОФСОЮЗЫ:

1.26 Проводят работу в трудовых коллективах по повышению трудовой и производственной дисциплины.

1.27 Консультируют членов профсоюза по вопросам занятости.

1.28 Своевременно информируют администрацию района о назревающих трудовых конфликтах, принимают меры по их урегулированию.

1.29 Осуществляют контроль за соблюдением в организациях законодательства в области труда и занятости.

РАЗДЕЛ II. ОПЛАТА ТРУДА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

2.1 Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд.

2.2 Обеспечивают повышение реальных денежных доходов населения, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, с учетом общих требований законодательства Российской Федерации и Правительства Пермского края.

2.3 Проводят политику оплаты труда работников в зависимости от реального трудового вклада, сокращения чрезмерной дифференциации в оплате труда работников и руководителей организаций всех форм собственности, совершенствования систем оплаты труда.

2.4 Принимают участие в разработке и внедрении профессиональных стандартов.

2.5 Участвуют в работе межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности и укреплению платежной дисциплины организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

2.6 Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях муниципального района, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.7 Принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, осуществляемый нелегитимным способом, т.е. с нарушением действующего законодательства.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.8 Обеспечивает планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными решением Земского Собрания Октябрьского муниципального района о бюджете на очередной финансовый год и плановый период в объеме, достаточном для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012-2018г.г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190.

2.9 Устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения.

2.10 В трудовых договорах с руководителями бюджетных учреждений предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы и превышение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.11 Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.12 Согласуют с профсоюзными организациями размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.13 Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

2.14 Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к

3.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

3.3. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

3.4. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов.

3.5. Проводят ежегодные районные конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

3.6. Организуют научно-практические конференции, семинары, совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории муниципального района.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.7. Реализует государственную политику в сфере охраны труда и охраны окружающей среды на территории муниципального района.

3.8. Иницирует муниципальные акты и принимает иные нормативные правовые акты по охране труда и охране окружающей среды муниципального района.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.9. Включают расходы на охрану труда при формировании сметы муниципальных учреждений муниципального района.

3.10. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

3.11. Обеспечивают безопасные условия труда, соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, полноту предоставляемых льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

3.12. Проводят оценку рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

3.13. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

3.14. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам оценки рабочих мест по условиям труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях.

3.15. Информировать выборный орган первичной профсоюзной организации обо всех несчастных случаях на производстве.

3.16. В целях профилактики заболеваний обеспечивает организацию ежегодных медицинских осмотров работников согласно действующему законодательству РФ.

3.17. Организуют иммунизацию работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок.

3.18. Разрабатывают и утверждают корпоративные календари профилактических прививок.

3.19. Обеспечивают контроль за своевременным (не реже 1 раза в 12 месяцев) прохождением флюорографического обследования работников.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

3.20. Заключают коллективные договоры и проводят их уведомительную регистрацию в уполномоченных органах.

3.21. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда и технике безопасности, информацию доводят до работников организаций.

3.22. Организуют проведение Дней охраны труда, смотров конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания благоприятных и безопасных условий труда.

3.23. Разрабатывают и реализуют план первоочередных мер по улучшению условий труда в организации на календарный год.

3.24. Предусматривают в коллективных договорах организаций вакцинацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.25. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда.

3.26. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

3.27. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, разрабатывают предложения по их предупреждению.

3.28. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

РАЗДЕЛ IV. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

4.1. Признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

4.2. Проводят работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в муниципальном районе.

4.3. Способствуют:

- заключению Трехстороннего соглашения;
- совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности ведомственной принадлежности;
- созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;
- реализации прав работников на участие в управлении организацией;
- предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

4.4. Освещают в средствах массовой информации, информационно-коммуникационной сети интернет совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

4.5. Обеспечивает подготовку сторонами социального партнерства проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

4.6. Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

4.7. Включает представителей профсоюзов и работодателей в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития муниципального района

4.8. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.9. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.10. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

4.11. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

4.12. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

4.13. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенными соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.14. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

4.15. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

4.16. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

4.17. Осуществляют системный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, проводят мониторинг реализации отраслевых соглашений.

РАЗДЕЛ V. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1 В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения органам местного самоуправления, трехсторонней комиссии Пермского края.

5.2 Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Трехсторонней комиссией.

5.3 Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

5.4 Стороны ежегодно информируют о выполнении обязательств Соглашения, размещают текст Соглашения в своих средствах массовой информации и (или) информационно-коммуникационной сети Интернет.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют Администрацию, органы местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Если обязательства сторон данного Соглашения выше обязательств коллективных договоров, то после подписания Соглашения организации, ранее заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст Соглашения

производится по взаимному согласию Сторон и в порядке, установленном статьями 47 - 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

По предложению сторон, подписавших Соглашение, глава муниципального района после опубликования Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального района и не участвовавшим в заключение указанного Соглашения, присоединиться к нему.

Предложение о присоединении к Соглашению подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и (или) информационно-коммуникационной сети Интернет и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории муниципального района, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в администрацию муниципального района мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя, либо выборным представительным органом работников.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению глава муниципального района, направивший предложение о присоединении к Соглашению, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

В случае невыполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, конфликт разрешается в порядке, установленном действующим законодательством.

За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении нового Соглашения или продлении срока действия настоящего соглашения на новый период.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

От органов местного самоуправления
Октябрьского
муниципального района

Глава муниципального
района – глава
администрации
Октябрьского
муниципального района



Г. В. Поезжаев

«31» октября 2018 г.

От профсоюзов
Октябрьского
муниципального района

Председатель
координационного
совета профсоюзов
Октябрьского
муниципального района

Ф. Ф. Исламова

«31» октября 2018 г.

Председатель
первичной
профсоюзной
организации «Газпром
трансгаз Чайковский
профсоюз – Алмазное
ЛПУ МГ»



С. В. Перещен

«31» октября 2018 г.

От работодателей
Октябрьского
муниципального района

Начальник районного
управления образования
Администрации
Октябрьского
муниципального района



С. В. Мартынюк

«31» октября 2018 г.

Директор МУП «Терра»



О. Ю. Шубенцева

«31» октября 2018 г.

Директор МУП
«Автотранспортник»



С. А. Шерстобитов

«31» октября 2018 г.

